



Attaché·e à la médiation culturelle (H/F)

CDD

Date de mise en ligne : **05/05/2021**

Date limite de l'offre : **25/05/2021**

Intitulé du poste : **Attaché·e à la médiation culturelle (H/F)**

Région : **Bourgogne-Franche-Comté**

Département : **21 - Côte-d'Or**

Type de métier : **Action culturelle / Médiation**

Type de contrat : **CDD**

Temps de travail : **Temps plein**

Salaires mensuel brut (en euro) : **Échelon à définir selon profil et expérience**

Niveau de rémunération : **Groupe 6 de la CCNEAC**

La Vapeur, Scène de musiques actuelles

Adresse mail de la structure : contact@lavapeur.com

Adresse : **42 avenue de Stalingrad**

Code postal : **21000**

Ville : **Dijon**

Site web : www.lavapeur.com

Description du poste :

Intitulé du poste

Attaché·e à la médiation culturelle (H/F) de La Vapeur, scène de musiques actuelles de Dijon

Organisme

La Vapeur a ouvert ses portes en 1995. Un important programme de restructuration et d'agrandissement a permis à un nouvel équipement d'ouvrir le 7 février 2018. Il comporte de nombreux espaces et outils. On y trouve ainsi :

- 4 studios de répétition.
- 1 studio MAO.
- 2 studios de création.
- 2 salles de diffusion exploitables séparément (jauges 230 et 1200).
- 1 salle pour les ateliers et la formation.
- 1 hébergement.
- 1 foyer / bar pour l'accueil du public.
- Des bureaux agréables et fonctionnels.
- Des espaces d'accueil du personnel temporaire et des équipes artistiques.
- 1 parvis ouvrant sur l'espace public et connecté au bâtiment pour des utilisations intérieures / extérieures.

La Vapeur est labellisée « Scène de musiques actuelles » par le Ministère de la Culture et de la Communication.

La Vapeur est gérée sous la forme d'un établissement public local de la forme EPIC (établissement public industriel et commercial - régie personnalisée avec autonomie de gestion) créé par la Ville de Dijon en 2006.

Le projet de La Vapeur se décline en différents axes d'intervention reliés les uns aux autres :

- **La diffusion** : la programmation généraliste promeut la diversité, l'émergence, l'audace et intègre la production locale et régionale. Elle comprend un volet jeune public et famille et un temps fort annuel, le festival GÉNÉRIQ. Cette programmation est largement construite en partenariat avec les acteurs locaux et régionaux en tenant compte des spécificités du territoire.
- **La médiation culturelle** propose des rendez-vous ouverts à tous et toutes ou construit des projets sur mesure avec des acteurs du champ social, médico-social, éducatif ou de l'éducation populaire. Les participant·es peuvent - collectivement - découvrir une autre manière d'envisager ce qui les entoure, apprendre des techniques artistiques, fabriquer des choses de leurs mains, jouer avec d'autres personnes, s'exprimer ou simplement s'émouvoir.
- **L'action artistique** : il s'agit ici de considérer l'ensemble des actions avec et pour les musicien·nes, amateur·trices et professionnelles. Cela comprend notamment la création, la pratique, la formation, l'accompagnement, le coaching,

etc.

- **Transversalement** : une réflexion et des actions spécifiques sont menées en direction du quartier d'implantation de La Vapeur, de l'accessibilité de l'ensemble de ses activités au plus grand nombre et de la prévention. Une démarche RSE est en cours.

Contrat

Contrat à durée déterminée (CDD) - 4 mois

Lieu

Dijon (21)

Cadre général

Pendant le congé maternité de la directrice adjointe, responsable du service de la médiation culturelle, l'attaché-e à la médiation culturelle suit les projets initiés et coordonnés par cette dernière et assure l'organisation de certaines missions régulières du service.

Au sein d'une équipe de 16 salarié.e.s permanent.e.s, l'attaché-e à la médiation culturelle est sous la responsabilité du directeur et de la médiatrice culturelle qui coordonne l'ensemble des activités du service de la médiation culturelle pendant cette période.

Description du poste et des missions

Il-elle mène à bien les missions suivantes :

- Assure les visites du lieu à destination de différents groupes de personnes.
- Assure le suivi de projets déjà définis dans les champs socio-éducatifs, d'éducation artistique et culturel et de l'accessibilité.
- Participe à l'organisation des rendez-vous trimestriels ouverts à tous et toutes (conférences, séances d'écoute, journée du patrimoine, etc.)
- Assure le suivi budgétaire des projets confiés ainsi que leur évaluation.
- Participe à l'actualisation des contenus Web et des réseaux sociaux des projets suivis.
- Assure le suivi des inscriptions aux rendez-vous ouverts à tous et toutes.
- Participe aux différents temps de réflexion de l'équipe et aux différentes réunions engageant le service médiation.
- Participe aux actions et réflexions des différents réseaux du secteur des musiques actuelles ;
- Participe à l'accueil du public lors de certains événements.

Description du profil recherché

Profil

- Formation Bac +3 ;
- Expérience professionnelle dans un poste similaire ;

Compétences

- Avoir une bonne connaissance et compréhension des enjeux de la médiation culturelle ;
- Avoir connaissance des champs d'activités des structures partenaires de la médiation culturelle (champ éducatif, pénitentiaire, médico-social, éducation populaire, etc.) ;
- Avoir un intérêt particulier pour la musique ;
- Maîtriser le montage et la coordination de projets avec des partenaires variés ;
- Connaître et apprécier le travail en équipe tout en étant autonome dans ses missions ;
- Savoir faire preuve de diplomatie ;
- Etre à l'aise à l'oral ;
- Etre curieux·se et d'un naturel enthousiaste ;
- Etre organisé-e et réactif·ve ;
- Maîtriser les outils bureautiques ;
- Avoir le permis B.

Disponibilités ponctuelles soirs et week-end.

Date de prise de fonction

Lundi 23 août 2021

Temps de tuilage envisagé fin juin, à définir selon disponibilité.

Date limite de candidature

Mardi 25 mai 2021

Salaire envisagé

Convention Collective Nationale des Entreprises Artistiques et Culturelles
Groupe 6 - Échelon à définir selon profil et expérience

Déroulé du recrutement

Merci d'adresser vos candidatures (lettre de motivation et CV) à l'attention de Mme. Elsa Girard, Directrice Adjointe,
par courrier ou par mail à elsagirard@lavapeur.com
LA VAPEUR - 42 avenue de Stalingrad - 21000 DIJON
Tel : 03 80 48 86 00 - www.lavapeur.com

Date des entretiens 3 ou 4 juin 2021

Contact pour répondre à l'offre :

Nom : **Girard**

Prénom : **Elsa**

Adresse mail : elsagirard@lavapeur.com