



Chargé·e du bar, de l'accueil et de la prévention

CDI

Date de mise en ligne : **19/01/2023**

Date limite de l'offre : **12/02/2023**

Intitulé du poste : **Chargé·e du bar, de l'accueil et de la prévention**

Région : **Nouvelle-Aquitaine**

Département : **19 - Corrèze**

Type de métier : **Restauration / Bar**

Type de contrat : **CDI**

Temps de travail : **Temps plein**

Salaires mensuel brut (en euro) : **1866,44**

Niveau de rémunération : **Groupe 5, échelon 1 de la CCNEAC**

Des Lendemains Qui Chantent

Adresse mail de la structure : recrutement@deslendemainsquichantent.org

Adresse : **Avenue du Lieutenant Colonel Faro**

Code postal : **19000**

Ville : **Tulle**

Site web : <https://deslendemainsquichantent.org/>

Description du poste :

Depuis 2004, l'association Des Lendemains Qui Chantent défend un projet artistique et culturel fondé sur la promotion des musiques actuelles dans toutes leurs composantes (pratiques en amateur, artistes professionnel·le·s, pluralités d'esthétiques). Elle s'inscrit dans une volonté d'ouverture et d'ancrage sur son territoire.

L'association gère un équipement mis à disposition par la Ville de Tulle. Celui-ci est doté d'une salle de spectacle de 450 places et d'une petite scène située dans le bar, ainsi que d'un bâtiment dédié à la répétition.

Elle mène un projet artistique et culturel labellisé « Scène de Musiques Actuelles ». Son activité est à la fois développée entre les murs de ses bâtiments et à la fois ouverte sur le territoire (partenariat, coopération à divers échelons, diffusion hors les murs, etc.).

Sous l'autorité de la direction, le·la chargé·e du bar de l'accueil et de la prévention aura en charge les activités suivantes :

MISSIONS

- Chargé·e de gestion du bar lors des exploitations
- Chargé·e de l'accueil des usagers lors des ouvertures au public
- Chargé·e de la prévention des risques (alcool, stupéfiants et violences sexistes et sexuelles)

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Animation / Accueil des personnes

- Animation / relation aux personnes fréquentant le lieu (accueil, information, orientation, prévention)
- Développement des lieux de vie (espace bar, loges et bureaux : décoration des lieux, aménagement des loges...)
- Suivi et mise en place de projets d'animation sur le territoire ou dans le lieu
- Mise en place de projets d'animation thématiques et spécifiques (soirées, rencontres, débats, etc...) en lien avec la direction

Gestion du bar

- Service au bar
- Animation de l'équipe bénévole bar en lien avec le·la chargé·e de production et d'animation des bénévoles
- Gestion, suivi des stocks bar
- Relation avec les fournisseurs et prestataires bar et restauration en privilégiant les entreprises locales
- Élaboration et vente de petite restauration
- Création de partenariats pour privilégier le recours aux circuits courts
- Encaissement et gestion de caisse et du TPE

- Vaisselle, rangement et ménage de l'espace bar et cuisine
- Fermeture de l'établissement

Prévention des risques VHSS

- Veille sur les évolutions législatives
- Mise en place d'actions de sensibilisation et de prévention
- Recherche et mise en place de partenariats
- Sensibilisation des équipes et des usagers
- Mise en place de signalétique

Prévention des risques alcool, drogue et MST

- Veille sur les évolutions législatives
- Mise en place d'actions de sensibilisation et de prévention
- Recherche et mise en place de partenariats
- Sensibilisation des équipes et des usagers
- Mise en place de signalétique

Participation à la vie de l'équipe (réunions, rangement, ressource, secrétariat...)

Profil recherché :

- Sens de l'accueil
- Intérêt pour les musiques actuelles
- Autonomie et travail en équipe
- Rigueur
- Sens de l'organisation
- Dynamisme
- Connaissance et pratique de la vie associative
- Disponibilité soirées et week-end
- Force de proposition
- Sensibilité à la prévention des risques
- Avoir une posture bienveillante et de soin, bonne capacité d'écoute
- Capacité à déléguer
- Savoir anticiper
- Autorité
- Réactivité
- Expérience souhaitée

Conditions d'emploi :

- Permis B obligatoire
- Temps plein annualisé
- 6 semaines de congés
- Groupe 5 de la CCNEAC - échelon 1 - Base brute 1866,44€
- Mutuelle Audiens option 3
- Prise de poste et conditions : CDI au 1er mars 2023

Contact pour répondre à l'offre :

Nom : **Dumas**

Prénom : **Anne-Marie**

Adresse mail : recrutement@deslendemainsquichantent.org