



Responsable dispositif Safer

CDD

Date de mise en ligne : **23/03/2023**

Date limite de l'offre : **09/04/2023**

Intitulé du poste : **Responsable dispositif Safer**

Région : **Provence-Alpes-Côte d'Azur**

Département : **13 - Bouches-du-Rhône**

Type de métier : **Direction / Coordination**

Type de contrat : **CDD**

Temps de travail : **Temps plein**

Salaires mensuel brut (en euro) : **Groupe 4 Echelon en fonction de l'expérience (convention collective CCNEAC)**

Niveau de rémunération : **Groupe 4 Echelon en fonction de l'expérience (convention collective CCNEAC)**

Association Orane / Dispositif Safer

Adresse mail de la structure : infos@espace-safer.com

Adresse : **70 rue Consolat**

Code postal : **13001**

Ville : **Marseille**

Site web : www.espace-safer.com

Description du poste :

Safer est un dispositif à 360° qui lutte contre les violences sexuelles et sexistes en milieu festif.

Il est porté par l'association Orane, organisatrice du festival Marsatac en collaboration avec des acteur.rices engagé.es sur le sujet : Act Right, Consentis, Plus Belle la Nuit, le CIDFF-13,...

Véritable boîte à outils, Safer est disponible pour l'ensemble des organisateur.rices d'événements. Ce dispositif s'articule autour d'un site internet, de modules de sensibilisation, d'applications d'alertes et d'un stand sur les événements.

Après une année 2022 et plus de 70 événements accompagnés, nous sommes à la recherche d'un.e chef.fe de projet en capacité de relever les défis 2023 :

Missions :

Général et représentation

- Iel impulse le projet Safer et co-construit les orientations stratégiques générales avec la direction de l'association
- Iel représente l'association et projet à l'extérieur dans sa globalité, auprès des partenaires et de l'ensemble des publics.
- Iel assure la représentation et la promotion de Safer lors des salons et événements professionnels.
- Iel représente à l'interne le dispositif auprès des équipes Orane.
- Iel assure une veille générale sur les questions de VHSS

Gestion d'équipe

- Iel anime l'équipe au quotidien et lors de réunion d'équipe
- Iel coordonne l'équipe de Safer 2023 constituée de 3 chargé.es de production, d'un.e chargé.e de communication et d'un.e stagiaire
- Iel supervise les plannings d'intervention et les déplacements de l'équipe de production

Production et accompagnement

- Iel s'assure du bon développement technique des outils de Safer. Iel est le lien entre les équipes Safer et les équipes de développeurs (applications et site internet).
- Iel crée et anime les outils de pilotage stratégique du dispositif Safer. Iel coordonne et supervise également les outils créés et utilisés par les chargés de production.
- En lien avec la personne dédiée, iel assure une cohérence et une mise à jour régulière des contenus.
- Iel est en charge du dialogue avec les différents opérateurs

- Iel assure l'accompagnement et déploiement du dispositif en présentiel, sur au moins 5 événements par mois de Juin à Octobre.

Administration et financements

- Iel assure la coordination générale du projet et son suivi budgétaire. Iel réceptionne, valide et engage les dépenses. Iel en assure le suivi.
- Iel est chargé du financement du projet, iel pilote le budget annuel du projet et pose la stratégie financière à déployer.
- Iel, instaure une veille sur les financements publics et fondations.
- Iel participe à la veille et au montage des offres à destination des partenaires privés
- Iel rédige les dossiers de subvention, dépose et en assure le suivi administratif

Formation et expérience :

- Formation Bac +5 minimum
- Expérience significative dans la gestion de projet
- Des connaissances sur des sujets tels que la réduction des risques, le consentement, les agressions, les x-phobies, le validisme et le racisme sont un plus. Des formations régulières seront proposées aux équipes.

Compétences :

- Très bonnes capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils informatiques et de l'anglais
- Capacités de conception, d'analyse, de synthèse et de prise de recul,
- Curiosité, rigueur, réactivité, autonomie et sens de l'initiative, sens de l'organisation
- Grande capacité d'action et de mobilisation, goût pour l'opérationnel.
- Leadership, dynamisme, force de proposition, autonomie.
- Capacités d'animation et de pédagogie et de diplomatie.
- Sens du collectif, de l'entraide, de la solidarité,
- Sens du travail en équipe, capacité à construire et à faire partager un projet au sein de la structure et dans des cadres de coopération,
- Savoir négocier, prendre des décisions et gérer des situations d'urgence.

Contact pour répondre à l'offre :

Nom : **Dupuis**

Prénom : **Johan**

Adresse mail : johan.marsatac@gmail.com