Document généré via le site de la FEDELIMA - www.fedelima.org - contact@fedelima.org

Responsable bar

CDD
Date de mise en ligne : **24/08/2023**
Date limite de l'offre : **08/09/2023**
Intitulé du poste : **Responsable bar**
Région : **Bretagne**
Département : **29 - Finistère**
Type de métier : **Restauration / Bar**
Type de contrat : **CDD**
Temps de travail : **Temps plein**
Salaire mensuel brut (en euro) : **1811**
Niveau de rémunération : **echelon 1 CCNEAC**

RUN AR PUNS ASSOCIATION

Adresse mail de la structure : **antoine@runarpuns.com**
Adresse : **ROUTE DE PLEYBEN**
Code postal : **29150**
Ville : **CHATEAULIN**
Site web : **www.runarpuns.com**

Description du poste :

CONTEXTE DE L'OFFRE
Run Ar Puñs est un lieu labellisé Scène de Musiques Actuelles (SMAC) installé dans un ancien corps de ferme depuis 1978. Il est situé sur les hauts d'une commune de 5000 habitants, Châteaulin (29 – Finistère), en proximité de la voie express reliant Quimper à Brest et aux abords d'une zone d'activité.
Run Ar Puñs Association (RAPASS) est la structure qui gère le projet artistique et culturel et emploie l'ensemble des salariés.
RAPASS développe un projet en 4 axes principaux :
• Programmation artistique, principalement de concerts dans une diversité d'esthétiques
• Accompagnement artistique et soutien à la création, des amateurs aux professionnels
• Actions culturelles et développement territorial en direction de publics variés
• Animation d'un lieu de vie, « 3ème lieu » (bar ouvert en semaine en soirée, marché bio, animation non musicales ponctuelles comme des ateliers botaniques ou cuisine, des soirées jeux ou danse bretonne, des conférences).
Depuis quelques années, les 8 salariés permanents et les dizaines bénévoles développent le projet et le lieu, pour améliorer les conditions d'accueil des artistes et du public et les conditions de travail des salariés et pour diversifier les propositions. Elle renoue notamment avec son passé agricole et diversifie progressivement ses activités pour devenir un lieu qui comportera un restaurant et une exploitation agricole en plus d'une SMAC et d'un bar.
Fin 2023, la responsable de bar (également responsable de l'accueil et de la vie du lieu), part en congé sabbatique pour 10 mois et demi. Cette offre de remplacement se concentre sur un poste de responsable de bar pour la durée du congé. La partie accueil et vie du lieu est confiée à un autre membre de l'équipe, qui aura également pour mission d'assister le.la responsable de bar dans ses missions.

MISSIONS
Le.la responsable de bar aura pour missions :
• La gestion globale du bar
• Le service au bar
• La coordination et l'animation du groupe de bénévoles mobilisés pour aider au bar

POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE
Relations hiérarchiques :
Le.la responsable de bar est, par ordre d'importance hiérarchique, sous l'autorité de la direction et de la responsable d'administration.

Relations fonctionnelles :
Externes : Le.la responsable de bar travaille avec l'ensemble des publics accueillis, les artistes, les fournisseurs et les prestataires.
Internes : Le.la responsable de bar travaille avec l'ensemble de l'équipe salariée (permanent·e·s et intermittent·e·s artistes) et notamment avec son.sa collaborateur.ice qui l'assistera pour le service. I.elle sera également en lien très étroit avec les bénévoles de l'association, notamment ceux investis pour aider au service. I.elle bénéficiera du soutien d'un référent bénévole membre du Conseil d'Administration.

ACTIVITÉS

Gestion du bar
En autonomie, sous la supervision de la direction et de la responsable d'administration :
• Gestion du stock et des approvisionnements : courses, relation et négociation fournisseurs, commandes
• Préparation et entretien : installation du bar, ménage de l'espace bar et du comptoir
• Réalisation des plannings, en lien avec la direction
• Administratif : En lien étroit et sous la responsabilité de la responsable d'administration :
 gestion de la caisse
 transmission des informations relatives aux recettes et aux achats de marchandises
 préparation des commandes de monnaie et des dépôts à la banque
 tri et rangement du coffre

Service – 3 à 4 soirées par semaine
• Accueil, orientation, conseil des publics
• Préparation, facturation et encaissement des commandes
• Sécurité incendie et des personnes

Coordination des bénévoles bar
Le bar de Run Ar Puñs est associatif et fait donc appel à des bénévoles formés au service et à l'utilisation de la caisse pour prêter main forte, notamment lors des événements (entre 1 et 5 bénévoles mobilisé.e.s). Le.la responsable de bar sera chargé.e de la coordination de ces bénévoles :
• Sollicitation et animation de la dynamique bénévole, selon les besoins et les disponibilités
• Formation des nouvelleaux venu.e.s : service, caisse, préparation des commandes, sécurité

Missions transversales (10-15 %)
• Participation à certains temps de réunions d'équipe
• Participation à la vie de l'association et du lieu
• Participation aux installations des configurations pour les événements et autres coups de main à l'équipe
• Participation à la programmation des concerts amateurs et événements de petit format propres à animer la vie du lieu

MOYENS ET CADRE DE TRAVAIL
Un espace de travail partagé : un PC portable sur station, avec connexion internet Fibre, boîte mail, logiciels de bureautique. Un téléphone d'une ligne fixe partagé.

SUIVI ET CONTRÔLE
• Point mensuel avec la direction (suivi horaire, missions, difficultés, etc)
• Échanges réguliers avec le.a chargée de l'accueil, de la régie du site et assistant.e bar, ainsi qu'avec la responsable d'administration
• Poste en lien avec les bénévoles

COMPÉTENCES REQUISES

Accessibilité du poste
• Expérience avérée en service et gestion d'un bar
• Formation avérée aux premiers secours. Pas de niveau de diplôme universitaire requis.
• La détention d'un permis d'exploitation serait un plus apprécié
• Permis B et véhicule personnel indispensable (ruralité, accès aux commerces pour approvisionnements)

Connaissances, compétences et savoir-être requis
• Grand sens du relationnel et de l'accueil, ouverture et goût pour l'échange
• Rigueur, organisation et réactivité
• Autonomie et capacité à travailler en équipe
• À l'aise avec la gestion des personnes en environnement festif
• Intérêt pour la musique, le secteur et les lieux culturels, notamment de concert

CONDITIONS D'EMPLOI

• Poste et conditions de travail régies par la Convention Collective des Entreprises Artistiques et Culturelles (CCNEAC). Non cadre - Groupe 6 / Échelon selon expérience.
• CDD de 11 mois, à partir du 15 novembre 2023.
• Temps de travail : 35 heures hebdomadaires. Temps de travail annualisé au moyen d'une grille de suivi prévisionnel. Travail en soirée et le week-end, en moindre mesure en journée, principalement du mardi au samedi. Périodes de congés annuels en janvier et août.
• Salaire brut mensuel (échelon 1) : 1 811 €.

Candidature CV et lettre de motivation à adresser par mail à antoine runarpuns.com. Date limite : vendredi 8 septembre 2023 ;
Entretiens vendredi 15 ou lundi 18 septembre.
Prise de poste semaine 46 – mercredi 15 novembre. Une période de tuilage avec l'actuelle responsable de bar d'une quinzaine de jours est prévue.

Contact pour répondre à l'offre :

Nom : **DE BRUYN**
Prénom : **ANTOINE**
Adresse mail : **antoine@runarpuns.com**